

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลดอนมนต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลดอนมนต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลดอนมนต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘) และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อมทั้ง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนมนต์ ๒. เทศบาลตำบลดอนมนต์ ได้กำหนดมาตรการในการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ต่อสาธารณะพร้อม ทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนมนต์ ๓. เทศบาลตำบลดอนมนต์ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต เช่น แต่งตั้ง ประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ แต่งตั้งเป็น ตัวแทน ประชาคม เป็นต้น	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหารเทศบาลตำบลดอน มนต์		ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. มาตรการสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ ๒. มาตรการส่งเสริมบุคคลภายนอกในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลดอนมนต์	ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาล ตำบลดอนมนต์ ฯ มากยิ่งขึ้น เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ, คณะกรรมการพิจารณาการช่วยเหลือประชาชน (วาทภัย/อุทกภัย/อัคคีภัย/โควิด๑๙) เป็นต้น ๒. เมื่อมีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการชุดต่าง ๆ แล้ว ต้องจัดให้มีการประชุม ร่วมกันของคณะกรรมการ อย่างต่อเนื่อง และ โปร่งใส ๓. ต้องให้คณะกรรมการ มีส่วนร่วมในการประเมินผล การดำเนินโครงการ/กิจกรรมนั้น ๆ หลังเสร็จสิ้น กระบวนการ ๔. ในแง่ของการบริการ สำหรับเจ้าหน้าที่ ควร ส่งเสริมให้มีโอกาสได้รับการอบรม พัฒนาบุคลิกภาพ เพื่อการบริการที่ดีที่เหมาะสม ๕. ในแง่กระบวนการในการให้บริการ ควรทบทวน และกำหนดขั้นตอนในการบริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และกระชับยิ่งขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. คำสั่งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ๒. รายงานการประชุม ๓. ภาพประกอบโครงการ/ กิจกรรม ๔. รายงานสรุปผล/ผลการ ประเมินการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	๑. ปรับปรุงในส่วน ของข้อบกพร่อง ที่เกิดขึ้น ๒. นำข้อเสนอแนะ ที่ผู้ตอบแบบ ประเมินจากระบบ ITA มาแก้ไข ให้ดี ยิ่งขึ้น ๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ควร ต้องดำเนินการเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอกร่วม เป็นคณะกรรมการ ชุดต่างๆ มากขึ้น	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูล ๑.มาตรการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	ทบทวนผลการประเมิน ในประเด็น ข้างต้น เพื่อเสนอแนวทางในการปรับปรุง ดังนี้ ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ สำหรับพิจารณาและกลั่นกรองการเปิดเผยข้อมูล ๒.จัดทำข้อมูลโครงสร้างลักษณะแผนผัง ตำแหน่งสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น ๓.กำชับผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ดำเนินการรายงานข้อมูลในทุกๆ เดือน ๔.จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้น ๆ ให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นนโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้ ๕.กำชับผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน ให้รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุก ๆ เดือน ๖.เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๗.ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชนรับทราบช่องทางการติดต่อสื่อสารกับทางเทศบาลตำบลดอนมนต์ ๘.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูล ๙.พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ตลอดปีงบประมาณ	๑.คำสั่งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ๒.รายงานการประชุม ๓.รายงานสรุปผล/การติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ๔.การประเมินผลความพึงพอใจต่อช่องทางการเปิดเผยข้อมูลและช่องทางการติดต่อสื่อสารกับเทศบาลตำบลดอนมนต์	๑.ควรทบทวนมาตรการเดิม ๆ ที่มีอยู่แล้ว เพื่อปรับปรุงให้สามารถปฏิบัติได้ชัดเจนมากขึ้น๒.นำผลการประเมินจากระบบ ITA มาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	ทุกสำนัก/กอง