



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนมนต์
ที่ ๔๘๒/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนมนต์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมจิตร วิรุณละพันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลดอนมนต์	ประธานกรรมการ
๒. นายเสนีย์ จินพละ	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๓. นายสังคม ศรีประดู่	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๔. นายอภิสิทธิ์ แก้วสีนอ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๕. นายโสภา น้อยพรม	ประธานสภาเทศบาลตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๖. นายสมพร ชมภู	รองประธานสภาเทศบาลตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๗. นางคณิศร มะลิวรรณ	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๘. นางธัญนันท์ ชัยสุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๙. นางสาวเสาวลักษณ์ ตูลา	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๑๐. นายศักดิ์เสถียร พนมรัตน์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๑. นายหลอม การุณ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๒. นางสาวศิริรัตน์ จันทะบุรี	รองปลัดเทศบาลตำบลดอนมนต์	กรรมการ
๑๓. นางเรืองทิพย์ จัตกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายปรามไทย์ งดงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. นายอนันท์ หลุนบูชา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นายอัศวิน พินิจ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๗. จำสับเอกปริพรรห์ บึงไกล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวพัชรินทร์ กองน้อย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีູ່ຊຶ່ງຊຶ່ງປຶກສາຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຸຣມອຸ່ງຕຣງປະຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຮານໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣຣມຕໍ່ເຈົ້າຢູ່ທີ່ຜູ້ນັ້ນ
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมจิตร วิรุณละพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนมนต์